

Zukunft gestalten

Gefördert durch den Europäischen Sozialfonds starten die Kliniken des Landkreises Lörrach ein umfangreiches, außergewöhnliches Personalentwicklungsprojekt für rund zwölf Prozent ihrer Mitarbeiter und sind damit Vorreiter im regionalen Gesundheitswesen.

Ein außergewöhnliches Personalentwicklungsprojekt für rund zwölf Prozent der Belegschaft startet bei den Kliniken des Landkreises Lörrach: 170 Mitarbeiter aus allen Berufsgruppen und Standorten der Kreiskliniken erhalten die Möglichkeit, sich an 10 Tagen über einen Zeitraum von sechs Monaten intensiv mit einem breiten Spektrum an Themen zu befassen. Die Schulung der in neun Gruppen aufgeteilten Mitarbeiter wird in drei Jahren abgeschlossen sein. Im Zentrum stehen dabei zwei Gedanken: zum einen will man den Mitarbeitern eine besondere berufliche Weiterentwicklung ermöglichen und so deren Zufriedenheit und die Attraktivität der Kreiskliniken als Arbeitgeber erhöhen – mit positiven Effekten auch auf die Zufriedenheit der Patienten. Zum anderen braucht ein Unternehmen für eine positive Zukunftsentwicklung Mitarbeiter, die diese Zukunft in ihrem Arbeitsumfeld aktiv entwickeln, gemeinsam gestalten und gerne Verantwortung übernehmen. Vor diesem Hintergrund taufte man das Projekt folgerichtig „Wir Zukunft – entwickeln, gestalten, verantworten“.

Möglich wird die umfangreiche Qualifizierung durch Fördermittel des Europäischen Sozialfonds (ESF). „Wir haben das Projekt ‚Wir Zukunft‘ in Zusammenarbeit mit der Business Academy Marburg, einem Transfer-Institut der Steinbeis-Hochschule Berlin, beim ESF eingereicht und freuen uns sehr über dessen positives Votum“, berichtet Gertrud Frommherz, Leiterin der Akademie Bildung & Beratung der Kreiskliniken. Man habe, so Frommherz weiter, durch zahlreiche Trainings-, Coaching- und sonstige Fortbildungsmaßnahmen bereits seit 2011 kontinuierlich an der Implementierung der Unternehmenswerte Kommunikation, Struktur, Achtsamkeit, Teamgeist und Innovativität gearbeitet. Das Konzept des Projektes „Wir Zukunft“ knüpft nahtlos daran an und soll dem Werteprozess nun richtig Rückenwind verschaffen. Im Kontext des geplanten Zentralklinikums kommt das Projekt den Kreiskliniken und ihren Mitarbeitern besonders zugute.

Zu den Themen der Qualifizierung gehören Struktur und Organisation, Kommunikation und Information, Kommunikation und Team, Interkulturelle Kompetenz und genügend Raum für Reflexion. Hinter diesen abstrakt klingenden Begriffen steckt gerade für das komplexe System Krankenhaus viel Bedeutung: hier arbeiten zahlreiche Mitarbeiter sehr unterschiedlicher Berufsgruppen und kultureller Hintergründe an einer gemeinsamen Aufgabe: die Versorgung der Patienten. Dass mit den Kliniken des Landkreises Lörrach ein Bewerber aus dem Bereich Krankenhaus den Zuschlag des Europäischen Sozialfonds erhalten hat, ist übrigens ungewöhnlich. Im regionalen Gesundheitswesen sind die Kreiskliniken damit Pioniere.

Ziel des Projektes „Wir Zukunft“ ist eine Verbesserung der Zusammenarbeit zwischen den verschiedenen Berufsgruppen von Ärzten über Mitarbeiter des Pflege- und Funktionsdienstes, der Sekretariate oder Einrichtungen wie Labor und Apotheke bis hin zu Verwaltung, Technik oder Reinigung. Auch sollen interkulturelle Arbeitsumfelder und die Nutzung individueller Vielfalt, Potentiale und Gemeinsamkeiten gefördert werden. Ein besonderer Schwerpunkt der Personalentwicklungsmaßnahme liegt auf einer hierarchiefreien und lösungsorientierten Kommunikation als Basis einer gelingenden Zusammenarbeit – zum Wohle der Patienten und Mitarbeiter.

„Das Projekt ‚Wir Zukunft‘ nutzt die Expertise aller Akteure, um gemeinsam neue Wege zu denken und zu gehen. Es will Menschen ermöglichen, ihre berufliche Zukunft selbst in die Hand zu nehmen“, erläutert Marie-Luise Koch, geschäftsführende Gesellschafterin der Business Academy Marburg, die langjährige Erfahrung mit derartigen Projekten hat und mit ihrem Team unter anderem das EU-weite Vergabeverfahren der Dozentenausschreibung, das Projektcontrolling, die Projektleitung sowie die wissenschaftliche Begleitforschung übernimmt. Teilnehmende Mitarbeiter sollen im jeweiligen Standort der Kreiskliniken und in ihrem direkten Arbeitsumfeld als Multiplikatoren agieren, sodass im besten Fall nicht nur die Teilnehmer selbst, sondern auch deren Teams von der Qualifizierung profitieren.

Das Projekt „Wir Zukunft: entwickeln - gestalten – verantworten“ wird im Rahmen des Programms „Fachkräfte sichern: weiter bilden und Gleichstellung fördern“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.



EUROPÄISCHE UNION

Zusammen. Zukunft. Gestalten.



KONTAKT

Marion Steger

Leiterin Marketing & PR

Kliniken des Landkreises Lörrach GmbH

Spitalstr. 25

79539 Lörrach

Tel.: 07621/416-8341

Mobil: 0172/6750 630

Fax: 07621/416-8823

steger.marion@klinloe.de